

**Межрайонная природоохранная прокуратура г. Москвы разъясняет:
Новеллы законодательства о занятости: уточнение правил квотирования рабочих
мест для граждан с инвалидностью**

С 1 марта 2026 года вступили в силу изменения, внесенные Федеральным законом № 445-ФЗ от 28.11.2025 в статью 38 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации». Корректировки призваны обеспечить реальный рост трудоустройства лиц с ограниченными возможностями и закрыть правовые лазейки, которые ранее позволяли организациям формально соблюдать квоты за счет перераспределения сотрудников между своими структурами.

Теперь установлен иной принцип: обязанность по квотированию возникает у каждого обособленного подразделения самостоятельно. Для расчета используется среднесписочная численность конкретного подразделения за предыдущий квартал, а не общий показатель по юридическому лицу.

Что это означает для бизнеса:

- Необходимо провести аудит всех обособленных подразделений (включая те, что ранее не считались филиалами);
- В каждом подразделении, где численность превышает установленный законом минимум, требуется выделить рабочие места для инвалидов;
- Кадровая служба должна вести раздельный учет выполнения квоты по каждому обособленному подразделению.

Неисполнение требования влечет ответственность по ст. 5.42 КоАП РФ (отказ в приеме на работу инвалида в пределах квоты).

Разъяснение подготовил:

помощник межрайонного природоохранного прокурора г. Москвы

Ребрина А.А.